

Amsterdam, 13 April 2020

Reactie op “Brief van bezorgde leden aan het bestuur van JFVD”

Beste ondertekenaars,

Hoewel wij de gang van zaken rondom de verspreiding van jullie brief betreuren en teleurgesteld zijn in jullie manier van handelen, gaan wij in deze brief graag nader in op de punten waarover jullie vragen hadden en lichten wij de door ons gemaakte keuzes met betrekking tot de bestuursvoering van JFVD verder toe.

Doordat JFVD pas drie jaar bestaat, lagen in het begin veel van de uitvoerende taken bij het oprichtend landelijk bestuur. Maar het bestuur geeft steeds meer taken uit handen en er zijn steeds meer mensen actief voor JFVD. Sinds ruim twee jaar hebben we de organisatie uitgebreid met de provinciale Hubs om meer leden te betrekken bij de organisatie en hen meer verantwoordelijkheden te geven. Vorig jaar kwamen daar de Crews bij, die een specifieke taak hebben, zoals het organiseren van het Gala, het Zomerkamp of de Skireis. Dit jaar hebben we nóg meer mensen aangesteld als Hubcoördinator om de provinciale events te organiseren en leden op lokaal niveau te ontmoeten en bij JFVD te betrekken.

We zijn ontzettend enthousiast over de inmiddels bijna 80 fantastische mensen die nu actief zijn voor JFVD in alle delen van de organisatie. We gaan graag en vaak met hen in gesprek over wat zij denken dat we als vereniging moeten doen. Naast dat we hen persoonlijk te woord staan, actief opzoeken, telefonisch contacteren en whatsappen, hebben we ook organisatorische structuren opgezet om structureel en frequent input-mogelijkheden en feedback te realiseren.

JFVD organiseert bijvoorbeeld drie á vier keer per jaar zogeheten ‘Hubdagen’. Hierop komen we samen met alle Hubcoördinatoren uit het hele land (en tegenwoordig ook alle crewleden) om de stand van zaken van de organisatie te bespreken, feedback te ontvangen en gezamenlijk te werken aan nieuwe ideeën voor de toekomst van JFVD. Zo hebben we op de laatste Hubdag van 1 februari 2020 uitgebreid stilgestaan en gediscussieerd over ons plan om de organisatie verder te professionaliseren met specifieke rollen en taken per Hubcoördinator. Dit hebben we geïntroduceerd om de communicatie te bevorderen, zodat verantwoordelijkheid kan worden afgelegd en zodat de interne transparantie wordt vergroot. Ook hebben we de nóg verdere uitbreiding van de organisatie in 2020 aangekondigd. Er wordt op dit soort dagen specifiek om inbreng, verbeterpunten en eventuele kritiek van de leden gevraagd.

JFVD is dan ook een organisatie die hier altijd voor open staat. Eén van de zaken waar wel eens kritiek op is geweest is de interne communicatie. Die proberen we zo optimaal mogelijk te organiseren, maar soms is het even zoeken naar de juiste weg. Als jonge vereniging is dat onvermijdelijk. We blijven bezig om de interne communicatie verder te verbeteren en nemen de suggesties uit jullie brief hierover ter harte.

Naast de hierboven genoemde voorbeelden hebben we - ter verbetering van de communicatie - een procedure ingesteld om events te publiceren via een evenementenformulier, wat ertoe leidt dat events sneller gepubliceerd worden en de communicatie overzichtelijker verloopt. Ook is er een nationale Hubcoördinator aangesteld om communicatie met de Hubs te verbeteren en snelle lijnen realiseren binnen de organisatie. De nationale Hubcoördinator belt maandelijks met alle Hubhoofden en is altijd bereikbaar voor alle Hubcoördinatoren.

In jullie brief geven jullie aan dat de reden van afwijzing voor sollicitaties niet altijd duidelijk is. Meestal sturen we een gepersonaliseerd bericht naar iedere sollicitant die wordt afgewezen, maar soms houden we dit, door het grote aantal aanmeldingen, in algemene termen. Indien sollicitanten geïnteresseerd zijn, kunnen zij gemakkelijk de specifieke redenen opvragen. Wij staan dan uiteraard open voor het geven van een eerlijke toelichting.

We vinden het ontzettend vervelend dat jullie toch de indruk hebben dat JFVD een gesloten organisatie is. We zijn hier zelfs dermate van geschrokken dat we een intern onderzoek zijn gestart. We nemen dit zeer serieus en zijn daarom rondgegaan bij alle Hubhoofden die nauw schakelen met de Hubcoördinatoren en in contact staan met de leden in de provincie. Geen van hen herkende echter het door jullie geschetste beeld. Dit sterkt ons in onze overtuiging dat JFVD inderdaad een open organisatie is en dat bestuursleden en coördinatoren erg toegankelijk zijn. Een aantal voorbeelden:

*“Ik vind [de brief] eigenlijk onzin, alles kan besproken worden mits het op een fatsoenlijke manier gebeurt. JFVD is niet gesloten; alle evenementen zijn open, de chatgroepen, je kan makkelijk actief worden. Er is totaal geen sprake van achterkamertjespolitiek of spelletjes. Het bestuur is makkelijk te benaderen. [De voorzitter] kun je zelfs gewoon bellen of appen.”*

- Hubhoofd Overijssel

*“JFVD is zeker geen gesloten organisatie. Ik kan iedereen van bestuur appen en bellen, ik kan naar [de nationale Hubcoördinator], dus ik zie niet in hoe dit gesloten is. De brief kwam over alsof die mensen enorm bezig zijn met statuten, dat soort dingen, en een ander idee hadden van het Hubcoördinatorschap.”*

- Hubhoofd Gelderland

*“Als je mijn mening vraagt, dan krijg je die ook. Ik ben persoonlijk redelijk links op onderwijs, maar ik ben daardoor nooit buitengesloten. Dus dat gevoel van niet in openheid kunnen spreken over onderwerpen herken ik niet. [Bestuurslid] kan ik gewoon benaderen, [de penningmeester] ook. [De penningmeester] zei zelfs tijdens de Skireis dat, als ik vragen had over financiële dingen, ik hem altijd kan bellen... Ik vind zo'n brief persoonlijk gewoon opruiing, zeker als je oproept om het door te sturen.”*

- Hubhoofd Flevoland

*“Het bestuur is heel toegankelijk en JFVD is juist heel open. Wel zou de communicatie soms beter kunnen van bestuur naar Hubcoördinatoren toe. Er wordt veel en enthousiast gecommuniceerd, maar soms wel te last-minute.”*

- Hubhoofd Groningen

*“Ik kon mij niet in [de brief] vinden... Toen ik op de Hubdag was heb ik niks gemerkt van een ‘gesloten organisatie’ of dat je niet in openheid over bepaalde onderwerpen kan spreken. Sterker nog, ik heb toen met [brieffschrijver] zelf een prima discussie gevoerd waar wij beiden een andere kijk op hadden. Ik vind het apart, zo’n soort brief, en zo overdreven formeel. Ik heb het bestuur tot nu toe niet echt ‘nodig’ gehad, maar mocht het zo zijn dan voel ik mij niet bezwaard om dat te doen. Misschien is dat ook een stukje Limburgse mentaliteit; gewoon nuchterheid. Ik denk eerder dat het niet durven uitspreken een persoonlijke kwestie is. In de chats en in het echt is er gewoon een fijn en open gevoel. Er is juist een hele grote mate van openheid. Alleen al dat jij mij belt om te vragen hoe en wat bevestigt dat. Dat hele punt over ‘vriendjespolitiek’ kan ik mij ook niet in vinden. Er is duidelijk uitgelegd op de Hubdag dat je niet zomaar door iedereen je organisatie wil laten kapen.”*

- Hubhoofd Limburg

*“Ik ervaar het echt totaal niet zo, je kan iedereen altijd bellen als er wat is. Er zit gewoon een stijgende lijn in. Soms krijg je pas na een paar dagen terugkoppeling via Whatsapp bij een vraag, maar dat is niet heel erg, want als het belangrijk is bel ik gewoon. Ik vind dat verwacht mag worden dat men zelf ook een actieve houding inneemt om in contact te komen met het bestuur in plaats van af te wachten.”*

- Hubhoofd Friesland

*“[De voorzitter] kan ik altijd bellen, en [bestuurslid] ook, gewoon heel het bestuur. Zonder bezwaard gevoel. Wat ik leuk zou vinden is als het bestuur doet wat [de nationale Hubcoördinator] een keer per de maand doet, mij eens in de zoveel tijd bellen om te vragen hoe het gaat. Vooral voor de mensen die wel zo’n wel drempel ervaren. Maar ik herken me helemaal niet in het geschetste beeld van de brief. De inhoud vind ik verwerpelijk en ook de manier waarop de andere Hubcoördinatoren werden benaderd.”*

- Hubhoofd Drenthe

*“Ik vind JFVD juist heel laagdrempelig. Op borrels in Noord-Holland komen zelfs mensen van bijvoorbeeld DWARS en Volt. Als Hubcoördinator sta je juist veel in contact met leden, dus ik vind het gek dat [de brieffschrijvers] het gevoel hebben dat JFVD gesloten is. Wat ik wel eens hoor is dat mensen soms lang moeten wachten op een antwoord via de e-mail. Maar of ik hierdoor vind dat JFVD geen open organisatie is: dat absoluut niet. Als je actief wil worden kun je gewoon solliciteren. Sinds [de nationale Hubcoördinator] er is gaat het ook echt beter met het actief worden en de communicatie.”*

- Hubhoofd Noord-Holland

*“Ik vind niet dat JFVD een 'gesloten organisatie' is. Veel mensen die actief zijn raken ook bevriend met elkaar, dus misschien dat mensen dit kunnen opvatten als 'gesloten'. Maar JFVD heeft dit nooit actief uitgestraald en altijd nieuwe mensen verwelkomt. De organisatie is juist heel open; je kan [de voorzitter] gewoon bellen en appen, ook toen ik hem amper kende. Bestuursleden hebben altijd gezegd 'je mag bellen en appen', dus als je dan een drempel ervaart ligt dat denk ik eerder aan jezelf. Er is een hiërarchie en uiteindelijk moeten er mensen de knopen doorhakken, maar als je met een idee of advies komt, luistert iedereen naar je. Als het bestuur een slecht idee heeft, wordt dat ook gewoon gezegd en dan passen ze het aan.”*

- Hubhoofd Zuid-Holland

*“Ik denk dat, als je een brief schrijft op deze manier, het meer over jezelf zegt dan over JFVD. De brief laat voor mij zien dat het bestuur de juiste beslissing genomen heeft en dat de schrijvers niet de juiste mentaliteit hebben. Van geslotenheid binnen JFVD is echt geen sprake, leden van het bestuur zijn in mijn ervaring juist altijd benaderbaar via telefoontjes en whatsappjes, we zijn veel in contact.”*

- Hubhoofd Utrecht

*“Ik herken me eerlijk gezegd niet in de brief. Binnen JFVD kun je gewoon over alle onderwerpen praten. Het is geen gesloten organisatie; ik bel iedereen van het bestuur juist helemaal gek, haha. Ook wij als Hubcoördinatoren zijn open: de leden weten wie we zijn, kunnen makkelijk bij ons terecht en doen dit ook. Sterker nog, er wordt door het bestuur elke keer op gehamerd dat je het gewoon moet zeggen als er iets is. Sowieso heb ik meer een niet-lullen-maar-poetsen mentaliteit en ben ik niet zo van het vergaderen en brieven sturen. Ik denk dat [de brief] meer iets persoonlijks is.”*

- Hubhoofd Noord-Brabant

Om een zo open mogelijke organisatie te zijn worden bestuursleden en coördinator zelfs expliciet opgedragen toegankelijk te zijn voor alle leden. Om blijk te geven van deze toegankelijkheid zijn - in aanvulling van onze emailadressen - ook onze persoonlijke telefoonnummers beschikbaar voor leden en zijn we altijd benaderbaar via whatsapp of telefoon. We staan altijd open voor nieuwe ideeën en discussie over de huidige gang van zaken, want we willen dat JFVD altijd in ontwikkeling blijft en blijft groeien.

Het succes van bestuursleden ligt daarom in het verder brengen van onze beweging en onze missie: namelijk het verspreiden van ons gedachtegoed en het betrekken van zoveel mogelijk leden bij onze vereniging. We vinden het dan ook fantastisch dat onze organisatie alsmaar blijft groeien en dat steeds meer leden een actieve rol krijgen binnen onze club.

JFVD is tevens een democratische organisatie. Leden kunnen op allerlei manieren actief worden en zo het beleid dagelijks beïnvloeden en meehelpen vormgeven. We hebben open sollicitaties voor functies binnen JFVD - van het bestuur tot aan de crews, tot aan de hubs - die met grote regelmaat en in volledige transparantie plaatsvinden. Ontzettend veel leden zijn doorgegroeid - niet alleen binnen JFVD maar ook naar FVD toe. Iedereen die zich voor onze beweging wil inzetten kan meedoen en wij moedigen iedereen daar ook toe aan.

Wij geloven echter niet in 'interne verkiezingen', zoals dat bij andere verenigingen het gebruik kan zijn. Dit heeft in onze ogen enkel het effect dat er verschillende facties ontstaan binnen de organisatie die elkaar gaan beconcurreren. Wij proberen juist te vermijden dat er een vergadercultuur komt te heersen, waarin men dagen achter elkaar vergadert en energie verspilt aan populariteitswedstrijden in Van der Valk hotels. Of dat men over en weer boze formele brieven naar elkaar schrijft binnen de organisatie, zoals in deze situatie het geval is.

Niet alleen denken wij dat dit niet zinvol is voor JFVD: we geloven zelfs dat deze instelling hét probleem is van onze huidige maatschappij en in de Nederlandse politiek. De politiek mist daadkracht. Bestuurders overleggen liever dan dat ze de handen uit de mouwen steken en de problemen in Nederland aanpakken. Ze verstoppen zich achter overlegorganen en vergadercircuits, formele brieven en raadplegingen. We moeten een cultuuromslag bewerkstelligen in Nederland en zijn ervan overtuigd dat de dynamiek van JFVD een passend antwoord is. Wij geloven in directe inspraak van leden, juist omdat we JFVD zien als één team en niet als een set concurrerende vergaderclubs.

Naast talrijke interne feedback mechanismen voor actieve leden organiseert JFVD daarom jaarlijks een congres. De jaarlijkse Algemene Vergadering is een open platform voor alle JFVD-ers om mee te denken over het beleid van JFVD voor het komende jaar. In de korte tijd dat JFVD bestaat hebben twee vergaderingen plaatsgevonden. Op beide vergaderingen is de begroting voorgelegd aan de leden die deze vervolgens hebben vastgesteld. Ook zijn nieuwe bestuursleden voorgesteld en ingestemd door de leden. Op geen van de Algemene Vergaderingen is de wens geuit om de interne procedures te veranderen, dus we hebben niet het gevoel dat jullie sentiment leeft onder andere leden.

De regel waar jullie in jullie brief naar verwijzen is bedoeld om JFVD te beschermen tegen vijandige overnames. Zeker in deze beginjaren van onze organisatie zijn er veel kapers op de kust die andere intenties zouden kunnen hebben met de organisatie. Onze ervaring leert dat JFVD-ers dit begrijpen en achter deze regel staan.

We hebben bij JFVD een tolerant, klassiek liberaal-conservatief wereldbeeld. Als een vorm van extremisme ons onder ogen komt, nemen we adequaat actie. Zo is het in het verleden bijvoorbeeld voorgekomen dat mensen die onaanvaardbare grappen of uitspraken deden in de ledenchats hieruit zijn verwijderd en op hun gedrag zijn aangesproken.

Uit jullie brief maken we op dat enkele Hubcoördinatoren met negatieve gevoelens terugkijken op hun periode als coördinator. Dit was bij ons niet bekend, en we willen benadrukken dat ook dit in ons intern onderzoek niet naar boven is gekomen. Niet alleen professioneel, maar ook juist op persoonlijk vlak betreuren wij dit enorm. We hebben altijd goede relaties onderhouden met de Hubcoördinatoren en kijken persoonlijk met heel veel trots terug op wat alle coördinatoren samen voor elkaar hebben gebokst. Juist daarom gaan wij graag in gesprek met de desbetreffende Hubcoördinatoren. Zij kunnen ons via de voor hen bekende wegen contacteren.

Wij zijn ervan overtuigd dat het beleid van JFVD constructief en effectief is. We zijn in twee jaar tijd de grootste jongerenvereniging van Nederland geworden en dat is niet zonder

reden. Ons doel is het ondersteunen van de missie van FVD, niet het voeren van eindeloze vergaderingen of interne brievenacties. Niet alleen wij, maar vele honderden jongeren hebben hier hard voor gewerkt de afgelopen jaren en we zijn dan ook teleurgesteld in jullie manier van handelen. Met name de manier waarop jullie leden onnodig hebben opgehitst betreuren wij ten zeerste.

Wat we missen in jullie brief zijn concrete aanknopingspunten om zaken te veranderen binnen JFVD. Jullie stellen veel vragen, maar komen eigenlijk niet met alternatieven. Wel geven jullie aan te willen meedenken over de verbetering van enkele dingen waar jullie kritiek op hebben. Ondanks alles zijn jullie daartoe van harte welkom. Natuurlijk nemen we jullie kritiek ter harte en we gaan graag met jullie in gesprek over concrete ideeën.

We zullen contact met jullie opnemen om hier een afspraak voor te maken en vertrouwen erop jullie op deze manier voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Bestuur Jongerenorganisatie Forum voor Democratie (JFVD)